

平成17年4月1日

各位

東京都港区元赤坂一丁目5番8号
株式会社 WOWOW
代表取締役社長 廣瀬 敏雄
(コード番号:4839)
問合せ先 IR広報局長 高見澤 尚樹
TEL03(5414)8090

2005年度 創業記念日式典・経営方針発表会について

株式会社WOWOWは、本日4月1日、「2004年度 創業記念日式典・経営方針発表会」を開催いたしました。代表取締役社長 廣瀬敏雄は2005年度経営方針と新入社員に向けた訓示を発表いたしましたので、以下のとおりお知らせいたします。

2005年度経営方針

- エンターテインメント・デジタルコンテンツ・プロバイダーとしての進化を促進させ、その存在感の増幅を図る
昨年の中期経営計画で打ち出した方向性を更に進めていきたい。ますます競争が厳しくなる放送業界やエンターテインメント業界の中で、他社との差別化をはかり、企業として成長していく。
- 加入獲得をデジタルに大きくシフトする
デジタル受信機の普及が1000万台を突破し、2000万台へと大きく普及すると言われているこの時期に、デジタルWOWOWの加入獲得に大きく舵をきる。
- アナログ放送ではできなかったことをデジタル放送で実現する
サーバー型放送サービスとデジタルハイビジョンでのモアチャンネルの実現などに取り組み、デジタルWOWOW加入を促進し、早期にアナログ視聴者のデジタル移行を促す。
- 2004年度の利益確保に引き続き、2005年度以降も増収・増益を確実なものとする
- 株主の皆様のご協力により累損を一掃できたが、今後は安定的に利益をあげ、社会やステークホルダーに利益を還元し、より一層の企業価値の向上を果たして

新入社員への訓示

- 10年間は修行期間、貪欲に経験を積んでほしい
社会人になると組織の中で生きていくことになる。まずは10年間、しっかり社会のルールを学んでほしい。そして、「待ち」の姿勢ではなく、自分から積極的に動いて、貪欲にいろんな経験を積んでいってほしい。
- いろんなコンテンツに触れ、感動し、周りの人と共感してほしい
WOWOWは、一人でも多くの方々に感動を伝えていける、エンターテインメント・デジタルコンテンツ・プロバイダーでありたい。その一員として、あらゆるコンテンツに触れ、そこで得られる感動を周りの人たちと分かち合い、自分の感性を磨いていってもらいたい。

以上