

平成 18 年 4 月 3 日

各 位

東京都港区元赤坂一丁目 5 番 8 号
株式会社 WOWOW
代表取締役社長 廣瀬 敏雄
(コード番号: 4839)
問合せ先 I R 広報局長 高見澤尚樹
TEL03(5414)8090

2006 年度 創業記念日式典・経営方針発表会について

株式会社WOWOWは、本日4月3日、「2006 年度 創業記念日式典・経営方針発表会」を開催いたしました。WOWOWの2006 年度経営方針と代表取締役社長廣瀬敏雄が新入社員に向けた訓示を、以下のとおりお知らせいたします。

2006 年度経営方針

- **事業の根幹である有料放送ビジネスの基盤をしっかりと安定化させ、拡大させる**
- **加入者減という悪い流れを断ち切り、デジタルで正味加入者を純増させる**
今年度、デジタル受信機器は2000万台以上へと大きく普及すると見られている。まさに普及期に入ったと見られるこの大きな市場を引き寄せ、年間で純増とするべく営業施策を B-CAS カードの機能を用いた「番組無料体験」に注力し、デジタルWOWOWの加入獲得により一層ウェイトをかける。
- **将来の事業の柱として育てるため、コンテンツビジネスに取り組む**
有料放送事業以外の付帯事業を、組織改革も含め1箇所に集中し、効率化と拡大化を目指す。
- **信頼性のある収益体質づくりを実現する**
四半期毎の経営管理・リスク管理を徹底する。
- **開局15周年にあたる2006 年度を「感謝と還元」というキーワードの下、諸施策を実施する**
- **新しいコンテンツ伝送路へ進出するための準備を開始する**

* 数値および加入者数の見通しにつきましては、2005 年度通期決算発表時に公表いたします。

新入社員への訓示

- **じっくりと社会人の勉強をしてほしい**
昔は修行10年と言われた。今は時間の観念が変わってきているが、少なくとも5年位は社会人として組織の中で仕事をしていくルールを学んでほしい。その5年を短縮するには、自ら進んで貪欲にいろいろな経験を積むことが大切で、やり抜いた自信がその後の仕事の糧となる。
- **好奇心旺盛な感性を大切にしてほしい**
WOWOWの仕事は、お客様に感動していただくこと。お客様に感動していただくことは、言葉でいってほしいものではない。まずは自分自身の感性を磨きコンテンツの目利きとなること。社内外の関係者の協力を得て、より素晴らしいコンテンツに仕上げ、お客様にご覧いただくこと。そして、お客様の反応を率直に受け入れて次の仕事に活かすことだ。しかし原点は自分自身の好奇心旺盛な感性を鍛えることだ。

以 上