

各 位

平成19年4月2日
東京都港区元赤坂一丁目5番8号
株式会社 WOWOW
代表取締役社長 廣瀬 敏雄
(コード番号: 4839)
問合せ先 IR広報局長 高見澤尚樹
TEL03(5414)8090

2007年度 創業記念日式典・経営方針発表会について

株式会社WOWOWは、本日4月2日、「2007年度 創業記念日式典・経営方針発表会」を開催いたしました。WOWOWの2007年度経営方針と代表取締役社長・廣瀬敏雄が新入社員に向けた訓示を、以下のとおりお知らせいたします。

■ 2007年度経営方針

➤ ブランドを向上させる『上質』にこだわった番組作りを進める

年頭に打ち出した「上質にこだわる」という今後のWOWOW方向性に則った番組を制作、編成し、WOWOWブランドを向上させる。全社員が「品質とは何か」を自問し続ける姿勢がWOWOWを「上質」に近づけ、ブランドを確立させると考える。そして、その番組がきちんとお客様にお届けよう、全社員で取り組む。

➤ 『番組』を基本とした営業への転換をはかる

昨年度は視聴料を特典とした施策で大きな反響と成果があったが、課題が出てきたのも事実。今年度は、有料放送の基本に立ち返り、我々の「商品」である番組そのものの良さをアピールすることで、加入促進、解約防止を図る。本来あるべき姿に戻して、取り組んでいきたい。

➤ 放送と通信の連携時代を見据えた、コンテンツビジネス・新伝送路等のビジネスの開発を行う

オリジナルコンテンツを制作することは放送局としては不可欠。競合、争奪戦の中から抜け出すためには、WOWOWでしか見ることができない番組を自社で制作し、コンテンツビジネスを辛抱強く育まねばならない。今後は、放送と通信の融合がさらに進み、お客様が視聴可能な伝送路は一層多岐に渡る。WOWOWはお客様がいらっしゃる場所、あらゆる伝送路に進出する。

* 数値および加入者数の見通しにつきましては、2006年度通期決算発表時に公表いたします。

■ 新入社員への訓示

➤ 社会人としての勉強をじっくりしてほしい

社会人として組織の中で仕事をしていくための必要なルールをまず学んでほしい。自ら貪欲にいろいろな仕事に取り組み、経験することは、その後の社会人生活に大きな自信となる。まずは5年間で修行期間と思い定めて、じっくり取り組んでもらいたい。

好奇心旺盛に番組、コンテンツに触れてほしい

WOWOWの仕事はお客様に楽しみや感動をお伝えすることだ。そのためには、まず自分自身の感性を磨き、コンテンツの目利きとなること。お客様の声を聞くこと。そしてお客様がまだ気が付いていない半歩先に行く番組やコンテンツを提案すること。そのためには好奇心を旺盛にし、自分自身の感性を鍛えることが大切だ。

以 上